

**“Verbale d'incontro del 23 maggio 2006  
tra Poste Italiane Spa**

e

**SLC - CGIL, SLP - CISL, UILPOST, FAILP - CISAL, SAILP - CONFSAL, UGL Com.ni  
Premesso che:**

- l'accordo dell'11 maggio 2004 disciplina il Premio di produttività per il periodo 1/1/2004 – 31/12/2007 per il personale dipendente di Poste Italiane S.p.A., secondo quanto previsto dall'art. 63 del CCNL 11 luglio 2003;
- l'intesa, in coerenza con le previsioni contrattuali in materia, prevede una parte nazionale ed una parte regionale del premio;
- nel predetto accordo, inoltre, coerentemente con il sistema di relazioni industriali di cui all'art. 2, lett B del CCNL, viene delegata alla contrattazione regionale la disciplina della erogazione della quota del 35 % dell'importo unitario complessivo del premio;
- in particolare, gli accordi regionali hanno il compito di disciplinare l'erogazione della quota regionale del Premio correlandola strettamente ai risultati conseguiti nella realizzazione di piani e/o progetti e/o programmi concordati tra le Parti a livello regionale e finalizzati a perseguire nell'anno di riferimento ulteriori incrementi di produttività e/o di altri elementi di competitività territoriale, nonché della qualità e/o il miglioramento dei servizi aziendali;
- a tale riguardo nel corso del 2005 sono state sottoscritte intese regionali che hanno individuato obiettivi specifici in linea con quanto sopra previsto;
- in proposito in data odierna le Parti hanno operato una complessiva verifica sui risultati conseguiti nel 2005 sia a livello nazionale che regionale;
- in particolare a livello nazionale è stato evidenziato il pieno raggiungimento degli obiettivi di MOL e Ricavi pro-capite prefissati, e sono stati approfonditi i contenuti delle intese sottoscritte a livello regionale ed è stata effettuata una generale consuntivazione del livello di raggiungimento dei relativi obiettivi;
- la modalità tecnica di consuntivazione del dato relativo alla domiciliazione utenze, nel tenere conto dei volumi complessivi di ogni nuova domiciliazione effettuata su tutti i conti correnti, ha fatto registrare una piena performance in tutte le strutture territoriali di sportelleria, e così definita potrà costituire il riferimento per il futuro;

**tutto ciò premesso le Parti si danno reciprocamente atto che**

La premessa costituisce parte integrante del presente verbale

1. L'Azienda ha illustrato alle OO.SS. il livello di raggiungimento degli obiettivi di MOL e Ricavi pro-capite attraverso i quali operare la consuntivazione della quota nazionale del premio.

In particolare il livello di raggiungimento ha superato il target previsto e consentirà di erogare un importo pari al 110% delle spettanze individuali di cui agli allegati 2 e 2 bis dell'Accordo 20 maggio 2004, ferme restando le previste operazioni di conguaglio.

2. L'Azienda ha illustrato il livello di raggiungimento degli obiettivi previsti dai singoli accordi regionali, attraverso i quali operare la consuntivazione della quota regionale di premio, ai fini della erogazione dei relativi importi al personale dipendente di Poste Italiane, da effettuarsi nel mese di giugno 2006.

3. Le parti si danno atto che a livello regionale verranno effettuate sessioni di verifica dei risultati sugli indicatori regionali di premio previsti dai rispettivi accordi.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

per le **OO.SS.:**

SLC- CGIL

SLP – CISL

UIL – POST

FAILP – CISAL

SAILP – CONFSAL

UGL - COM.ni”